

(ข่าวจากหนังสือพิมพ์ Nihon Keizai วันที่ 9 มกราคม 2563)

## นโยบายลดภาระสถานประกอบการ โดยลดจำนวนเงินสมทบกองทุนประกันการจ้างงานลง

กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ มีนโยบายลดจำนวนเงินสมทบกองทุนประกันการจ้างงานในส่วนของ การประกันการจ้างงานที่เป็นค่าความมั่นคงในการว่าจ้างงานและค่าพัฒนาทักษะบุคลากร ตั้งแต่ เมษายน 2564 หากพบว่าสถานประกอบการนั้นๆอยู่ในเงื่อนไขตามมาตรฐานกำหนด จะลดจำนวนเงินสมทบลง 0.05 % เป็น 0.25% โดยมีเป้าหมายเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของสถานประกอบการ เนื่องจากสถานประกอบการ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เพิ่มมากขึ้น เช่น ค่าใช้จ่ายตอนลูกจ้างลาคลอด ค่าพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

ทางกระทรวงฯจึงได้ปรับปรุงค่าเงินประกันการจ้างงาน “2 หน่วย” โดย 2 หน่วยเป็นสิ่งที่สถานประกอบการจ่ายเพื่อพัฒนาทักษะอาชีพของลูกจ้าง กับเงินที่จ่ายเพื่อสนับสนุนการว่าจ้างลูกจ้างระยะสั้นหรือผู้สูงอายุ

ในกรณีที่สถานการณ์การว่าจ้างงานมีความมั่นคง มีการเลิกจ้างลดลง มีเงื่อนไขตรงกับทางที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายแรงงาน (หน่วยงานให้คำปรึกษาของกระทรวงสาธารณสุขฯ) กำหนดไว้ จะสามารถลดจำนวนเงินสมทบจาก 0.3% เหลือ 0.25% ได้

คณะกรรมการนโยบายแรงงานรับรองการเปลี่ยนจำนวนเงินสมทบในวันที่ 8 มกราคม 2563 และมีแผนจะยื่นเรื่องในที่ประชุมสภา Diet ปี 2563 หากที่ประชุมเห็นชอบจะเริ่มนำมาปรับใช้ในเมษายน 2564 และคาดว่าอัตราค่าเงินประกันจะลดลงตั้งแต่เริ่มปรับใช้ในเมษายน 2564 เช่นกัน

	แรงงานจ่าย	สถานประกอบการจ่ายสมทบ		รวมค่าประกันการจ้างงาน
		อัตราประกันจ่ายเมื่อเลิกจ้าง	อัตราประกันการจ้างงาน 2 หน่วย	
กิจการทั่วไป	0.3%	0.3%	0.3%	0.9%
		รวมนายจ้างจ่ายสมทบ 0.6%		
กิจการเกษตรป่าไม้ ประมง และการผลิตสุรา	0.4%	0.4%	0.3%	1.1%
		รวมนายจ้างจ่ายสมทบ 0.7%		
กิจการก่อสร้าง	0.4%	0.4%	0.4%	1.2%
		รวมนายจ้างจ่ายสมทบ 0.8%		

ในรอบสี่สี่คือเงินสมทบที่สถานประกอบการจ่ายลดลง จาก 0.3% เป็น 0.25% ดังนั้น ตั้งแต่ เมษายน 2564 กระทรวงฯอาจเรียกเก็บจากสถานประกอบการรวมจาก 0.6% เป็น 0.55%

**雇用保険の二事業** การประกันว่าจ้างงาน 2 หน่วยโดยเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับ  
1. ความมั่นคงในการว่าจ้างงาน 2.การพัฒนาบุคลากร