

# (ข่าวจากหนังสือพิมพ์ Nihon Keizai วันที่ 9 มกราคม 2563) สถานประกอบการเตรียมพร้อมกับการว่าจ้างแรงงานถึงอายุ 70 ปี

กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการ กำหนดให้สถานประกอบการเตรียมรองรับระบบการจ้างงานต่อเนื่องของลูกจ้างที่ประสงค์จะทำงานถึงอายุ 70 ปี ตั้งแต่เมษายน 2564 เป็นต้นไป นอกจากนี้ ยังต้องการสถานประกอบการที่จ้างงานอย่างต่อเนื่องในกรณีฟรีแลนซ์อีกด้วย

คณะกรรมการนโยบายแรงงาน (หน่วยงานให้คำปรึกษาของกระทรวงสาธารณสุข) รับรองแผนดังกล่าวในวันที่ 8 มกราคมเดียวกันนี้ และมีแผนจะยื่นปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องในที่ประชุมสภาของเทศญี่ปุ่นปี 2563 ทางเลือกอีกทางหนึ่งเพื่อหมุนเวียนรายได้คือการจ้างงานในลักษณะกิจกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม/สนับสนุนสถานประกอบการ และอีกทางคือการขยายระยะเวลาให้ผู้สูงอายุยังทำงานปัจจุบันต่อได้ตั้งแต่อายุ 65 ถึง 70 ปี โดยยกเลิกระบบเกษียณ ส่วนสถานประกอบการมีหน้าที่ให้ความร่วมมือในการอธิบายถึงการจัดการจ้างงานดังกล่าวตั้งแต่เมษายน 2564

การปรับปรุงกฎหมายมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการจ้างงานนอกฤดูกาลการจ้างงานปกติ (中途採用; Mid-Career Employment) กลุ่มเป้าหมายคือสถานประกอบการขนาดใหญ่ที่มีจำนวนพนักงานตั้งแต่ 301 คนขึ้นไป และสถานประกอบการต้องประชาสัมพันธ์อัตราการจ้างงานนอกฤดูกาลลงบนเว็บไซต์ของตนเอง เพื่อให้ผู้ที่กำลังคิดจะเปลี่ยนงานสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารได้ง่ายขึ้น และในวันเดียวกันนี้ คณะกรรมการนโยบายแรงงานกำหนดให้ตั้งแต่เมษายน 2564 ให้สถานประกอบการตรวจสอบว่าลูกจ้างจะมีโอกาสจ้างงานถึงอายุ 70 ปี และประชาสัมพันธ์อัตราการจ้างงานนอกฤดูกาลเช่นกัน

.....  
หมายเหตุ : การจ้างงานนอกฤดูกาลการจ้างงานปกติ (中途採用; Mid-Career Employment)

โดยทั่วไปประเทศญี่ปุ่นจะมีช่วงจ้างงาน 1 ครั้งต่อ 1 ปี ซึ่งก็คือเมษายนของทุกปี การเข้างานนอกเหนือจากเดือนเมษายนคือการจ้างงานนอกฤดูกาลการจ้างงานปกติ