



ข่าวสารด้านแรงงาน ที่สำคัญในประเทศไทยญี่ปุ่น

สำนักงานแรงงานในประเทศไทยญี่ปุ่น

Office of Labour Affairs, Royal Thai Embassy, Tokyo



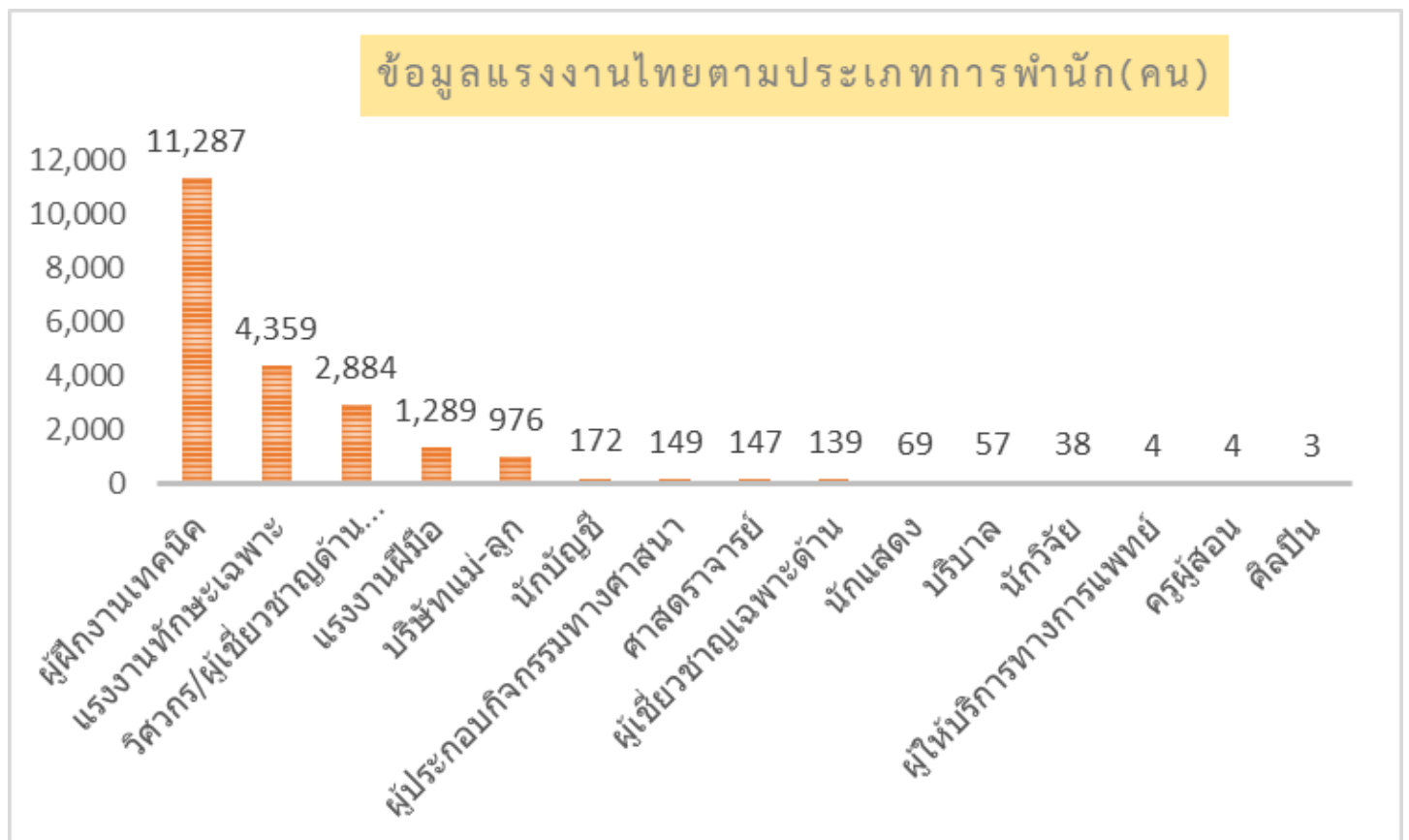
<https://japan.mol.go.th>



labour.rtetokyo

ข้อมูลแรงงานไทยตามประเภทการพำนักร

จากข้อมูลสถิติของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองญี่ปุ่น ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2566 พบว่ามีคนไทยพำนักรถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 61,771 คน โดยเป็นแรงงานที่ทำงานตามประเภทการพำนักร (วิชาชีพที่สามารถทำได้) จำนวน 21,577 คน (ยังไม่รวมข้อมูลแรงงานไทยที่มีสถานภาพพำนักรคู่สมรสและผู้พำนักรถาวร) ส่วนใหญ่เป็นผู้ฝึกงานเทคนิค แรงงานทักษะเฉพาะ วิศวกร/ผู้เชี่ยวชาญด้านมนุษยศาสตร์และกิจกรรมต่างประเทศ และอื่น ๆ ตามแผนภูมิกราฟ ดังนี้



ภาคกิจการที่รับแรงงานไทย

จากข้อมูลของกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการญี่ปุ่น ณ สิ้นเดือนตุลาคม 2566 พบว่าแรงงานไทยกระจายตัวทำงานในภาคกิจการต่าง ๆ ได้แก่ (1) ภาคการผลิต (2) ภาคกิจการขับเคลื่อน (3) ภาคกิจการบริการอื่น ๆ (4) ภาคกิจการ

บริการโรงแรมและร้านอาหาร (5) ภาคกิจการการค้าส่ง-ปลีก (6) ภาคก่อสร้าง (7) ภาคกิจการด้านการแพทย์และบริบาลดูแล (8) ภาคกิจการสนับสนุนการศึกษา และ (9) ภาคกิจการสารสนเทศและการสื่อสาร ตามลำดับ

จำนวนแรงงานในภาคกิจการต่าง ๆ (คน)

- กิจการซ่อมคอนกรีต

■ กิจการก่อสร้าง

■ กิจการการผลิต

■ กิจการสารสนเทศและการสื่อสาร

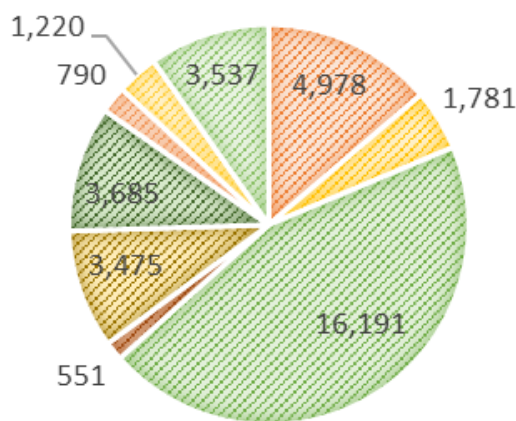
■ กิจการขายส่ง-ปลีก

■ กิจการบริการโรงแรมและร้านอาหาร

■ กิจการสนับสนุนการศึกษา

■ กิจการด้านการแพทย์และบริบาลดูแล

■ กิจการบริการอื่น ๆ



ความต้องการแรงงานของนายจ้างญี่ปุ่นจากข้อมูลการรับรองสัญญาจ้างงาน

- สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่นรับรองสัญญาจ้างงานแรงงานไทย ซึ่งประกอบด้วย ผู้ฝึกงานเทคนิค แรงงานทักษะเฉพาะ และแรงงานฝีมือ โดย 5 ลำดับแรกของสาขาอาชีพที่นายจ้างต้องการจ้างแรงงานไทย ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต เกษตร ก่อสร้าง แรงงานฝีมือ(ล่าม พ่อครัว วิศวกร เป็นต้น) และบริบาล
- ปีงบประมาณ 2566 รับรองสัญญาจ้าง จำนวนทั้งสิ้น 8,380 ราย
- ปีงบประมาณ 2567 **รับรองสัญญาจ้าง จำนวนทั้งสิ้น 6,528 ราย** ณ สิ้นเดือนกรกฎาคม 2567
- เฉพาะเดือนกรกฎาคม 2567 **รับรองสัญญาจ้าง จำนวนทั้งสิ้น 676 ราย**

ข้อมูลหน่วยงานสำหรับช่วยเหลือแรงงานต่างชาติในประเทศญี่ปุ่น

- องค์กรฝึกงานด้านเทคนิคสำหรับชาวต่างชาติ (OTIT)
 - สายด่วนสำหรับผู้ฝึกงาน ภาษาไทย 0120-250-198** ให้บริการเฉพาะวันพฤหัสบดี เวลา 11.00 - 19.00 น. และวันอาทิตย์ เวลา 09.00 - 17.00 น.
- กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการญี่ปุ่น
 - สายด่วนปรึกษาปัญหาแรงงาน ภาษาไทย 0120-613-802** ให้บริการเฉพาะวันพฤหัสบดี เวลา 17.00 - 22.00 น. และวันอาทิตย์ เวลา 09.00 - 21.00 น.

- การปรึกษาด้านแรงงานสำหรับชาวต่างชาติ ของสำนักงานตรวจสอบมาตรฐานแรงงานชินจู เบอร์โทร 03-5338-5582 สำหรับภาษาไทยให้บริการเฉพาะวันพุธ กรณีมาปรึกษาที่เคาน์เตอร์ ขอให้ทำการนัดหมายล่วงหน้า
ที่อยู่: อาคารสำนักงานแรงงานชินจู ชั้น 4 เลขที่ 4-4-1 เอียะคุนินโจว ชินจู 169-0073

ข้อมูลอื่น ๆ

- เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2567 วุฒิสภาของรัฐสภามีมติเห็นชอบการแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับการรับแรงงานต่างชาติของรัฐบาลญี่ปุ่นซึ่งเป็นการจัดตั้งระบบใหม่สำหรับทดแทนระบบผู้ฝึกปฏิบัติงานด้านเทคนิคที่ดำเนินการมาตั้งแต่ปี 1993 โดยจะมีผลบังคับใช้ภายใน 3 ปี นับจากวันที่ประกาศใช้กฎหมาย โดยระบบใหม่ดังกล่าวจะสนับสนุนให้ประเทศญี่ปุ่นรับแรงงานต่างชาติที่มีทักษะฝีมือและช่วยส่งเสริมให้แรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ได้เตรียมความพร้อมด้านทักษะที่จำเป็นก่อนเข้าสู่การทำงานด้วยวีซ่าทักษะเฉพาะ (Specified Skilled Worker: SSW) และภายใต้ระบบใหม่นี้ แรงงานสามารถขอย้ายไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่ได้ โดยมีเงื่อนไข ดังนี้ (1) ประเภทงานต้องเป็นสาขาเดิมที่เคยทำงานกับนายจ้างรายเดิม (2) แรงงานต้องทำงานกับนายจ้างรายเดิมเป็นระยะเวลามากกว่า 1 ปี (3) แรงงานต้องมีทักษะภาษาญี่ปุ่นตามเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด
- เมื่อวันอาทิตย์ที่ 14 กรกฎาคม 2567 สำนักข่าวท้องถิ่น NHK World รายงานว่า เมื่อวันที่ศุกร์ที่ 12 กรกฎาคม 2567 กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการญี่ปุ่น ออกมาเปิดเผยว่าในปียังประมาณ 2040 ญี่ปุ่นจะขาดแคลนแรงงานในสาขารับบาลอีกประมาณ 570,000 คน สำหรับดูแลผู้สูงอายุกลุ่มแรกของเจนเนอเรชันที่ 2 หรือ ยุค Baby Boomer Generation หรือ Gen B ที่จะมีอายุ 65 ปี โดยรัฐบาลญี่ปุ่นคาดการณ์ว่าความต้องการแรงงานในสาขารับบาลในปียังประมาณ 2026 และ ในปียังประมาณ 2040 จะมีจำนวน 2.4 ล้านคน และ 2.72 ล้านคน ตามลำดับ ซึ่งจากข้อมูลสถิติปียังประมาณ 2022 พบว่ามีการจ้างงานสาขารับบาลเพียง 2.15 ล้านคน ซึ่งหมายความว่าญี่ปุ่นจะต้องเพิ่มจำนวนแรงงานสาขารับบาลให้ได้เฉลี่ยปีละ 32,000 คน เพื่อให้รองรับกับความต้องการแรงงานในปี 2040